



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
KVALIFIKACIJOS KĖLIMO PLANO PATVIRTINIMO**

2026 m. sausio 6 d. Nr. IV-
Biržai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų įstaigų įstatymo 20 straipsnio 1 dalimi, Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro įstatų 44, 47 punktais:
t v i r t i n u Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro 2026 metų kvalifikacijos kėlimo planą.

Direktorė

Jolanta Jasinskytė

PATVIRTINTA
VšĮ Biržų rajono socialinių
paslaugų centro direktoriaus
2026 m. sausio 6 d.
įsakymu Nr. IV-

VIEŠOJI ĮSTAIGA BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

2026 M. KVALIFIKACIJOS KĖLIMO PLANAS

Tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti įstaigoje dirbančius darbuotojus kelti kvalifikaciją bei plėtoti profesines kompetencijas, siekiant užtikrinti teikiamų socialinių paslaugų kokybę bei veiksmingumą.

Uždaviniai:

1. skatinti darbuotojus ugdyti profesines kompetencijas ir tobulinti kompetencijas, padėsiančias pasiekti efektyvių darbo rezultatų;
2. didinti darbuotojų atsakomybę už darbo rezultatus, skatinti domėtis ir diegti socialinio darbo naujoves ir kūrybiškai, sėkmingai dirbti, sprendžiant visuomenėje kylančias socialines problemas;
3. Plėtoti administracinį, socialinį darbą dirbančiųjų darbuotojų profesinį bendravimą, gebėjimą dalytis įgytomis žiniomis bei gebėjimu taikyti jas praktiniame darbe.

Kvalifikacijos tobulinimo principai:

1. Lygiateisiškumas. Kiekvienas darbuotojas turi teisę kelti savo kvalifikaciją tam skirtuose renginiuose.
2. Tęstinumas. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas yra nuolatinis ir sistemingas.
3. Sistemingumas. Kvalifikacijos tobulinimas yra sistemingas – darbuotojai sistemingai tobulina kvalifikaciją tam skirtuose renginiuose, mokymuose, seminaruose.
4. Pasirenkamumas. Kvalifikacijos renginiai pasirenkami laisvai, derinant juos su įstaigos metinio veiklos plano tikslais bei uždaviniais ir vadovu.

5. Suinteresuotumas. Dalyvavimas kvalifikacijos kėlimui skirtuose renginiuose leidžia socialinį darbą dirbantiems darbuotojams siekti aukštesnės kvalifikacinės kategorijos atestuojantis. Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro direktorius atsižvelgia į darbuotojo kvalifikacijos tobulinimą vertindamas jo darbus, metinės veiklos rezultatus ir nustatydamas pareiginės algos kintamąją dalį.

Vadovaujantis 2024 m. birželio 25 d. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-425 Dėl Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2006 m. balandžio 5 d. įsakymo Nr. A1-92 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo darbdavys sudaro sąlygas Globos centro padalinio vedėjai, socialiniams darbuotojams, globos koordinatoriams, atvejo vadybininkams, įstaigos socialiniams darbuotojams ir socialiniams pedagogams, dirbantiems su skirtingomis socialinės rizikos klientų grupėmis, individualios priežiūros darbuotojams kelti savo profesinę kvalifikaciją ne mažiau kaip 16 valandų per metus.

Vadovaujantis Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2013 m. birželio 5 d. įsakymu Nr. BV-30 „Dėl asmenų, siekiančių įgyti teisę vykdyti asmenų pasirengimo globoti (rūpintis) ar įvaikinti vaiką patikrinimą, atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ (su pakeitimais) Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotiems asmenims sudaromos sąlygos kelti savo profesinę kvalifikaciją ne mažiau kaip 20 valandų per metus.

Darbuotojams sudaroma galimybė kelti kvalifikaciją iš įstaigos lėšų, Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka. Kvalifikaciją galima kelti ir mokymuose dalyvauti, esant poreikiui ir galimybei nuotoliniu būdu.

Eil. Nr.	Veikla	Atsakingas asmuo/dalyvis	Data	Pastabos
1.	Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo poreikio įvertinimas ir plano ateinantiems metams sudarymas.	Direktorė J. Jasinskytė Globos centro vedėja Vaida Markuckienė	2026 m. sausis	
2.	Dalyvavimas mokymuose, seminaruose skirtuose viešųjų	Direktorė J. Jasinskytė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	

	pirkimų proceso administravimui.	<u>Dalyvis:</u> ūkvedys L. Braknys		
3.	Dalyvavimas mokymuose, seminaruose temomis: teisės aktų pasikeitimai viešojo sektoriaus subjektams, darbo apmokėjimo aktualijos, pasikeitimai, duomenų pateikimas į VSAKIS.	<u>Direktorė J. Jasinskytė</u> <u>Dalyvis:</u> vyr. buhalterė V. Tamošiūnienė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	
4.	Dalyvavimas mokymuose, seminaruose temomis: dokumentų rengimo, apskaitos ir tvarkymo taisyklės, darbo teisė, personalo administravimas, darbo laiko apskaita.	Direktorė J. Jasinskytė <u>Dalyvis:</u> personalo specialistė J. Balčiūnienė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	
5.	Dalyvavimas mokymuose tema: naujų darbo metodų ir priemonių taikymas socialinio darbo praktikoje, komandinio darbo ypatumai, darbas su negalia turinčiais asmenimis, streso valdymas, emocinio atsparumo stiprinimas ir pan.	Pavadootoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė <u>Dalyviai:</u> socialinės darbuotojos R. Kornitenko, D. Grigaitienė, socialinė darbuotoja-techninės pagalbos specialistė V. Misiūnienė, individualios priežiūros darbuotojos V. Snarskienė, L. Klungienė, A. Šernienė, savarankiškų gyvenimo namų individualios priežiūros darbuotojos.	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	
6.	Dalyvavimas mokymuose temomis: darbas su senyvo amžiaus, demencija sergančiais asmenimis, streso valdymas, komandinio darbo galimybės ir pan.	Pavadootoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė <u>Dalyviai:</u> socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė, V. Čepokienė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	
7.	Dalyvavimas mokymuose tema: senyvo amžiaus asmens	Socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė, V. Čepokienė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	

	slaugymas ir priežiūra, bendravimas su paslaugų gavėjo artimaisiais, demencija sergantis asmuo ir jo priežiūra ir pan.	<u>Dalyviai:</u> individualios priežiūros darbuotojos, asmeniniai asistentai, slaugytoja, slaugytojos padėjėjos.		
8.	Globos centro darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo poreikio įvertinimas ateinantiems metams, pasiūlymų teikimas įstaigos vadovui.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė.	2026 m. sausis.	
9.	Informacijos sklaida Globos centro darbuotojams apie kvalifikacijos tobulinimo renginius rajone, respublikoje, užsienyje.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė <u>Dalyviai:</u> globos centro padalinio vedėja, globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbui su šeimomis.	Visus metus.	
10.	Metodinė pagalba (supažindinimas su naujausiomis metodinėmis priemonėmis, įstatymų, teisės aktų, įsakymų pakeitimais).	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė. <u>Dalyviai:</u> globos centro padalinio vedėja, globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbui su šeimomis.	Visus metus.	
11.	Dalyvavimas projekto „Paslaugų, skatinančių ir efektyviai palaikančių globą	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė.	Pagal projekto komandos kvietimą.	

	šeimos aplinkoje, vystymas“ Nr. 07-016-P-0001 organizuojamuose mokymuose, seminaruose, konferencijose.	<u>Dalyviai</u> : globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys.		
12.	Dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo ir kėlimo mokymuose.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė; <u>Dalyviai</u> : globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, budintys globotojai, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis, individaualios priežiūros darbuotojai, darbui su šeimomis.	Metų eigoje.	Globos koordinatoriams, budintiems globotojams, atvejo vadybininkams, socialiniams darbuotojams, socialiniams pedagogams darbui su šeimomis, individaualios priežiūros darbuotojai, darbui su šeimomis ne mažiau 16 val. per metus. Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuotiesiems asmenims ne mažiau 20 val. per metus. <u>Numatomos mokymų temos:</u> - „Projekcinės metodikos – įrankiai, padedantys darbe su vaikais ir suaugusiais“ - „Atvejo vadybos taikymas socialinę riziką patiriantiems asmenims“. - „Mokymai apie SMART metodą“ -TBRI metodikos taikymas.
13.	Dalyvavimas supervizijose.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos	8 akademinės valandos per	Budintiems ir nuolatiniais

		atestuotas asmuo V. Markuckienė. <u>Dalyviai:</u> Atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis, globos koordinatoriai. Budintys ir nuolatiniai globotojai.	kalendorinius metus.	globotojams supervizija 2 val. į ketvirtį 8 akad. val. per metus.
14.	Dalyvavimas intervizijose.	Atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis, globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys.	1 kartą į ketvirtį.	Gali vesti įstaigoje dirbantys darbuotojai.
15.	Kvalifikacijos tobulinimo ir kėlimo mokymų aptarimas, gerosios patirties sklaida institucijoje.	Globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis.	Po įvykusių mokymų.	
16.	Gerosios patirties sklaida: metodinės išvykos, gerosios patirties dalinimosi išvykos.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė. <u>Dalyviai:</u> globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis.	Esant poreikiui.	
17.	Savišvieta pagal darbuotojo asmeninio profesinio tobulėjimo poreikius teikiamų paslaugų kokybei gerinti.	Globos koordinatoriai, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai, individualios priežiūros darbuotojai, darbui su šeimomis.	Visus metus.	Savišvieta pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant literatūrą.
18.	Vadovavimas studentų praktikai.	Atvejo vadybininkai, globos centro padalinio vedėja, globos koordinatoriai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su	Esant poreikiui.	Direktoriaus įsakymų paskirtas asmuo vadovauti praktikai.

		šeimomis, pavaduotoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė, socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė, V. Čepokienė, R. Kornitenko, D. Grigaitienė		
19.	Naujų darbuotojų bei savanorių mentorystė.	<u>Savanorius kuruojantys asmenys:</u> globos centro padalinio vedėja V. Markuckienė, pavaduotoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė, <u>Naujų darbuotojų mentoriais gali tapti:</u> atvejo vadybininkai, globos centro padalinio vedėja, globos koordinatoriai, socialiniai darbuotojai, socialiniai pedagogai darbui su šeimomis.	Esant poreikiui.	
20.	Anketinė darbuotojų apklausa, siekiant išsiaiškinti kvalifikacijos kėlimo veiklų įtaką profesinei veiklai ir poreikį 2027 metams.	Direktorė J. Jasinskytė Globos centro vedėja Vaida Markuckienė <u>Dalyviai: darbuotojai, kurie 2026 metais dalyvavo kvalifikacijos kėlimo veiklose.</u>	2026 m. gruodis	