



**VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRO
KVALIFIKACIJOS KĖLIMO PLANO PATVIRTINIMO**

2024 m. sausio 9 d. Nr. IV-28
Biržai

Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos Viešųjų įstaigų įstatymo 9 straipsnio 4 dalimi, Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro įstatų 44 ir 45.9 punktais:
t v i r t i n u Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro 2024 m. kvalifikacijos kėlimo planą.



Jolanta Jasinskytė

PATVIRTINTA
VšĮ Biržų rajono socialinių
paslaugų centro direktoriaus
2024 m. sausio 9 d.
įsakymu Nr. ĮV-28

VIEŠOJI ĮSTAIGA BIRŽŲ RAJONO SOCIALINIŲ PASLAUGŲ CENTRAS

2024 M. KVALIFIKACIJOS KĖLIMO PLANAS

Tikslas – sudaryti sąlygas ir skatinti įgyti ir plėtoti įstaigoje dirbančiųjų darbuotojų profesinę kvalifikaciją ir kompetencijas, siekiant užtikrinti aukštą socialinio darbo ir socialinių paslaugų kokybę bei veiksmingumą.

Uždaviniai:

1. Skatinti įstaigoje dirbančiųjų asmenų profesinį tobulėjimą.
2. Sudaryti galimybes įstaigos darbuotojams kelti kvalifikaciją, įgyti darbu reikalingų žinių, įgūdžių.
3. Plėtoti administracinį, socialinį darbą dirbančiųjų profesinį bendravimą, gebėjimą dalytis įgytomis žiniomis bei gebėjimu taikyti jas praktiniame darbe.

Kvalifikacijos tobulinimo principai:

1. Lygiateisiškumas. Kiekvienas darbuotojas turi teisę kelti savo kvalifikaciją tam skirtuose renginiuose.
2. Tęstinumas. Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas yra nuolatinis ir sistemingas.
3. Sistemingumas. Kvalifikacijos tobulinimas yra sistemingas – darbuotojai sistemingai tobulina kvalifikaciją tam skirtuose renginiuose, mokymuose, seminaruose.
4. Pasirenkamumas. Kvalifikacijos renginiai pasirenkami laisvai, derinant juos su įstaigos metinio veiklos plano tikslais bei uždaviniais ir vadovu.

5. Suinteresuotumas. Dalyvavimas kvalifikacijos kėlimui skirtuose renginiuose leidžia socialinį darbą dirbantiems darbuotojams siekti aukštesnės kvalifikacinės kategorijos atestuojantis. Viešosios įstaigos Biržų rajono socialinių paslaugų centro direktorius atsižvelgia į darbuotojo kvalifikacijos tobulinimą vertindamas jo darbus, metinės veiklos rezultatus ir nustatydamas pareiginės algos kintamąją dalį.

VšĮ Biržų rajono socialinių paslaugų centro darbuotojai kvalifikaciją kelia vadovaujantis VšĮ Biržų rajono socialinių paslaugų centro darbuotojų profesinės kompetencijos tvarkos aprašu.

Vadovaujantis 2021 m. liepos 23 d. Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu Nr. A1-539 „Dėl socialinių paslaugų srities darbuotojų ir socialinių paslaugų įstaigų vadovų profesinės kompetencijos tobulinimo tvarkos aprašo bei socialinių darbuotojų atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ darbdavys sudaro sąlygas socialiniams darbuotojams, atliekantiems globos koordinatoriaus funkcijas, atvejo vadybininkams, įstaigos socialiniams darbuotojams, dirbantiems su skirtingomis socialinės rizikos klientų grupėmis, kelti savo profesinę kvalifikaciją ne mažiau kaip 16 valandų per metus.

Vadovaujantis 2017 m. sausio 18 d. Valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus įsakymu Nr. BV-5 „Dėl valstybės vaiko teisių apsaugos ir įvaikinimo tarnybos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2013 m. birželio 5 d. įsakymo Nr. BV-30 „Dėl asmenų, siekiančių įgyti teisę vykdyti asmenų pasirengimo globoti (rūpintis) ar įvaikinti vaiką patikrinimą, atestacijos tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo (suvestinės redakcija 2020-09-02) Valstybinės vaiko teisių apsaugos institucijos atestuotiesiems asmenims sudaromos sąlygos kelti savo profesinę kvalifikaciją ne mažiau kaip 20 valandų per metus.

Darbuotojams sudaroma galimybė kelti kvalifikaciją iš valstybės (tikslinės dotacijos) ir savivaldybės lėšų, Lietuvos Respublikos įstatymų numatyta tvarka. Dalis kvalifikacijos kėlimo mokymų, seminarų, supervizija gali būti vykdoma nuotoliniu būdu.

Eil. Nr.	Veikla	Atsakingas asmuo/dalyvis	Data	Pastabos
1.	Įstaigos darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo poreikio įvertinimas ir plano ateinantiems metams	Direktorė J. Jasinskytė	2024 m. sausis	

	<p>sudarymas.</p>			
2.	<p>Dalyvavimas mokymuose, seminaruose skirtuose viešųjų pirkimų proceso administravimui, darbo saugos įstatymų taikymas, rizikos valdymas ir įvertinimas įstaigoje bei kitomis, pasirinktinai aktualiomis temomis.</p>	<p>Direktorė J. Jasinskytė <u>Dalyvis:</u> ūkvedys L. Braknys</p>	<p>Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus</p>	
3.	<p>Dalyvavimas mokymuose, seminaruose temomis: teisės aktų pasikeitimai viešojo sektoriaus subjektams, darbo apmokėjimo aktualijos, pasikeitimai, duomenų pateikimas į VSAKIS.</p>	<p>Direktorė J. Jasinskytė <u>Dalyvis:</u> vyr. buhalterė V. Tamošiūnienė</p>	<p>Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus</p>	
4.	<p>Dalyvavimas mokymuose, seminaruose temomis: dokumentų rengimo, apskaitos ir tvarkymo taisyklės, darbo teisė, personalo administravimas, darbo laiko apskaita.</p>	<p>Direktorė J. Jasinskytė <u>Dalyvis:</u> personalo specialistė J. Balčiūnienė</p>	<p>Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus</p>	
5.	<p>Dalyvavimas mokymuose tema: naujų darbo metodų ir priemonių taikymas socialinio darbo praktikoje, komandinio darbo ypatumai, darbas su negalia turinčiais asmenimis.</p>	<p>Pavadootoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė <u>Dalyviai:</u> socialinės darbuotojos R. Kornitenko, D. Grigaitienė, socialinė darbuotoja-techninės pagalbos specialistė V. Mistiūnienė, individualios priežiūros darbuotojos V. Snarskienė, L. Mučienė, A. Šermienė, L. Klungienė, V. Pranckūnienė, D. Grabužienė</p>	<p>Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus (socialinėms darbuotojoms). Ne mažiau kaip 8 akad. val. per metus (individualios priežiūros darbuotojoms).</p>	

6.	Dalyvavimas mokymuose temomis: „Darbas su senyvo amžiaus, negalia turinčiais asmenimis“ bei kitomis, pasirinktinai aktualiomis temomis.	Direktorė J. Jasinskytė Dalyviai: socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė, E. Januškevičiūtė	Ne mažiau kaip 16 akad. val. per metus	
7.	Dalyvavimas mokymuose tema: „Darbas su senyvo amžiaus žmonėmis, neigiamų emocinių būsenų valdymas“, „Konfliktų valdymas ir sprendimas“ bei kitomis, pasirinktinai aktualiomis temomis.	Socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė, E. Januškevičiūtė Dalyviai: individualios priežiūros darbuotojos, asmeniniai asistentai	Ne mažiau kaip 8 akad. val. per metus	
8.	Globos centro darbuotojų kvalifikacijos kėlimo ir tobulinimo poreikio įvertinimas ateinančioms metams, pasiūlymų teikimas įstaigos vadovui.	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė	2024 m. sausis	
9.	Informacijos sklaida Globos centro darbuotojams apie kvalifikacijos tobulinimo renginius rajone, respublikoje, užsienyje pateikimas	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė Dalyviai: globos centro padalinio vedėja, socialinės darbuotojos, atliekančios globos koordinatoriaus funkcijas; Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai darbu su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbu su šeimomis.	Nuolat	
10.	Metodinė pagalba (supažindinimas su naujausiomis metodinėmis priemonėmis, įstatymų, teisės	Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė Dalyviai: socialiniai darbuotojai, atliekantys	Nuolat	

	aktu, įsakymų pakeitimais)	globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai darbu su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbu su šeimomis.		
11.	Dalyvavimas projekto „Paslaugų, skatinančių ir efektyviai palaikančių globą šeimos aplinkoje, vystymas“ Nr. 07-016-P-0001 organizuojamuose mokymuose, seminaruose, konferencijose	<p>Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė</p> <p>Dalyviai: socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys</p>	Pagal projekto komandos kvietimą	
12.	Dalyvavimas kvalifikacijos tobulinimo ir kėlimo mokymuose	<p>Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė;</p> <p>Dalyviai: socialinės darbuotojos, atliekančios globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, budintys globotojai, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai darbu su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbu su šeimomis.</p>	Nuolat	<p>Socialiniams darbuotojams, atliekantiems globos koordinatoriaus funkcijas, budintiems globotojams, atvejo vadybininkams, socialiniams darbuotojams darbu su šeimomis, individualios priežiūros darbuotojai, darbu su šeimomis ne mažiau 16 val. per metus.</p> <p>Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuotiems asmenims ne mažiau 20 val. per metus.</p> <p>Numatomos mokymų temos: - Streso įveika ir konfliktų valdymas; - Pagalba išgyvenant skyrybas; - Krizinių situacijų valdymas;</p>

13.	Dalyvavimas supervizijose	<p>Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė</p> <p><u>Dalyviai:</u> Atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, darbai su šeimomis, socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas</p>	8 akademines valandos per kalendorinius metus	
14.	Dalyvavimas intervizijose	Atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, darbai su šeimomis, socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys	1 kartą į ketvirtį	Gali vesti įstaigoje dirbantys darbuotojai.
15.	Kvalifikacijos tobulinimo ir kelimo mokymų aptarimas, gerosios patirties sklaida institucijoje	Socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, darbai su šeimomis.	Nuolat	
16.	Metodinės išvykos, gerosios patirties dalinimosi išvykos	<p>Globos centro padalinio vedėja, tarnybos atestuotas asmuo V. Markuckienė</p> <p><u>Dalyviai:</u> socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai darbai su šeimomis, darbai su šeimomis.</p>	Esant poreikiui	

17.	Savišvieta pagal darbuotojo asmeninio profesinio tobulėjimo poreikius teikiamų paslaugų kokybei gerinti	Socialiniai darbuotojai, atliekantys globos koordinatoriaus funkcijas, Valstybinės vaiko teisių apsaugos tarnybos atestuoti asmenys, atvejo vadybininkai, socialiniai darbuotojai, individualios priežiūros darbuotojai, darbu su šeimomis.	Nuolat	Savišvieta pasitelkiant interneto teikiamas galimybes, skaitant literatūrą
18.	Vadovavimas studentų praktikai	Atvejo vadybininkai, globos centro padalinio vedėja, socialinės darbuotojos, atliekančios globos koordinatoriaus funkcijas, pavaduotoja socialiniams reikalams S. Stapulionytė, socialinės darbuotojos E. Variakojienė, B. Pavlauskienė.	Esant poreikiui	
19.	Naujų darbuotojų bei savanorių mentorstė	Atvejo vadybininkai, globos centro padalinio vedėja, socialinės darbuotojos, atliekančios globos koordinatoriaus funkcijas	Esant poreikiui	

Vaida Markuckienė, tel. (8 674) 84 182, el. p. birzugloboscentras@gmail.com